

令和5年度 東京ライフ・ワーク・バランス認定企業一覧 (合計9社)

(五十音順)

企業名	所在地	業種	従業員数	認定のポイント
株式会社アオアクア	江東区	医療・福祉	96	<p>～メリハリある働き方で、従業員の成長を促す～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・目的意識を高める研修会や委員会活動、アンケートを用いた着実な課題解決 ・制度の認知度を高め、休むことへの不安を払拭する業務応援体制により、男性育児休業100%を実現
エコアティア株式会社	江戸川区	建設業	8	<p>～社員とその家族が安心して働ける会社を目指す～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現場に直行直帰しても業務が滞らない環境整備で残業時間を抑制 ・社長自ら1ヶ月の育児休業取得！休みは取るのが当たり前の風土づくり
株式会社グリフィン	千代田区	情報通信業	225	<p>～社員全員がイキイキと活躍できる会社づくりに取り組む～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ライフ・ワーク・バランスの取組を着実に継続するコミュニケーション活動 ・男性育児休業を取りやすくする一連の取組
優秀賞 株式会社白川プロ	渋谷区	情報通信業	297	<p>～24時間365日稼働の中、一生安心して働き続けられる仕組みを追求～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・安心して働ける多様な制度により、女性管理職の活躍や男性育児休業100%の実現へ ・シフト調整や業務時間短縮、教育を進めることで残業削減を実現
立花建設株式会社	練馬区	建設業	40	<p>～全員参加型の二人三脚でライフもワークも全力投球～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性現場監督のイメージ向上活動とファンリティ整備で女性の活躍を推進 ・現場業務のDX推進により業務の効率化を図る
日本ナレッジスペース株式会社	港区	情報通信業	112	<p>～社員を想う50以上の福利厚生制度で、 従業員健康増進やスキルアップをバックアップ～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・従業員とその家族、会社の健全な発展を目指す健康経営 ・50以上の福利厚生制度と活用
大賞 日本物産株式会社	中央区	卸売業、小売業	144	<p>～計画・検証・対応までの仕組みを構築し、 経営層・従業員が一丸となってライフ・ワーク・バランスを推進～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性ワーキング・グループ活動や若手人財活用を通じた社内活性化の推進 ・多面的・多層的な人事評価制度により、LWBの取組みを加速させる仕組みづくり
優秀賞 フラクタルシステムズ株式会社	千代田区	情報通信業	89	<p>～一人ひとりの働き方を尊重し活躍できる環境づくりに取り組む～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・個々の事情に合わせた多様な制度で、働き方・生き方への自主性を促す ・業務管理と勤怠管理の連動、正しい労務知識の周知により、徹底した残業抑制
株式会社ワカルク	中央区	サービス業 (他に分類されないもの)	31	<p>～100%リモートワーク、全国のメンバーとともにライフとワークをデザインする～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・週35時間勤務や1日30分の業務切り出しなど、子育て中の女性の課題を解決する働き方の提示 ・ITツールを用いた全社員フルリモートのテレワーク制度

上記のほか、過去の認定企業やアンケート結果を

「TOKYOはたらくネット」で紹介していますので、ご覧ください。

<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/hatarakikata/lwb/ikiiki/kako-nintei/>

