

企業名	主な取組
<p>あいおいニッセイ同和損害保険株式会社</p> <ul style="list-style-type: none"> ・損害保険業 ・従業員数 17,595人 (うち障害者数 328人) 	<ul style="list-style-type: none"> ・知的・精神障害者でそれぞれチームを組む集合配置型と、健常者とチームを組む分散配置型を併用している。 ・特に精神障害者のチームでは、専門的に高度なエクセル技術を活用し、企業本体に大きく貢献している。 
<p>ASKUL LOGIST株式会社</p> <ul style="list-style-type: none"> ・運送・倉庫事業 ・従業員数 3,009人 (うち障害者数 131人) 	<ul style="list-style-type: none"> ・障害の有無に関係なく、ともに働く環境が整備され、障害者がリーダーを務めるケースがあるなど、責任ある仕事を任せられる人材を育成している。 ・家族や支援機関と連携することで、幅広いコミュニティの形成に繋がり、効果的な定着支援を実現している。 
<p>公益財団法人がん研究会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・医療業 ・従業員数 2,174人 (うち障害者数 25人) 	<ul style="list-style-type: none"> ・病院や研究所において、看護・薬剤業務補助や一般事務作業、研究所での洗浄補助業務を健常者とともにこなしている。 ・障害特性や個々の強みを活かした配置をおこない、安全かつ安心して働ける職場環境づくりを実現している。 
<p>株式会社セブン-イレブン・ジャパン</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンビニエンスストア「セブン-イレブン」のフランチャイズチェーン本部 ・従業員数 12,082人 ※直営店従業員含む (うち障がい者数 208人) 	<ul style="list-style-type: none"> ・障がい者を部下にもつ管理職に対してサポート研修を実施し、安全安心な職場環境を推進している。 ・知的障がい者の初期教育について、独自で作成した9段階のステップアップシートの活用により、日々の目標・作業の可視化を実現している。また、健康管理を可視化する、健康申告シートを活用したことにより、早期退職の防止を実現した。 
<p>東急リバブルスタッフ株式会社</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材サービス業等 ・従業員数 261人 (うち障害者数 94人) ※令和4年6月1日時点 	<ul style="list-style-type: none"> ・障害の程度に応じ、在宅勤務型と出勤型に分かれて業務に従事している。 ・出勤型の障害者は複数のチームを組み、各チームのメンバーが業務依頼元と直接交渉したり、事務分担、進捗管理を行うなど、障害者チームによる完全自立型業務形態を実現している。 
<p>株式会社パルライン</p> <ul style="list-style-type: none"> ・配送業・貨物運送業 ・商品セット業 ・従業員数 3,834人 (うち障害者数 64人) 	<ul style="list-style-type: none"> ・障害者雇用ハンドブックを作成するなど、担当者による熱心な取組により、一般社員の理解促進に繋がった。 ・その結果、一般職員が障害者職員をサポートする、ジョブサポート制度が浸透し、障害者支援を企業全体で実現している。 

各企業の取組詳細はホームページ「TOKYOはたらくネット」をご覧ください。

→ <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/shogai/shien/award/award22.html>

