

【参考】

令和3年度 東京ライフ・ワーク・バランス認定企業一覧 (合計 11 社)

(五十音順)

企業名	所在地	業種	従業員数	認定のポイント
株式会社 インターエデュ・ ドットコム	新宿区	情報 通信業	59 人	～柔軟な働き方により、従業員が安心して長く働き続けられる職場環境づくりを推進～ ・日ごとに選択可能な 7 パターンの時差出勤制度を導入 ・全ての従業員が期間や事由を問わない短時間勤務やノー残業等から働き方を選択できる制度を導入
SMJ 株式会社	品川区	運輸業	14 人	～定時退社の徹底により、ライフの充実と生産性の向上を実現～ ・徹底した勤怠管理とチーム制による業務共有により、定時退社と高い年休取得率を達成 ・単純作業に RPA を導入し、業務効率化と生産性の向上を実現
社会福祉法人 げんき	品川区	医療・ 福祉	54 人	～育児・介護等で離職せず、働き続けられる職場環境づくりを推進～ ・非正規雇用者を含めた全職員を対象としたテレワークや取得期間の制限がない短時間勤務を実施 ・電子決済等の IT 化により業務を合理化し、残業時間の削減やサービスの向上を実現
優秀賞 株式会社 小宮商店	中央区	製造、 卸売、 小売業	15 人	～女性目線の商品開発を進めるとともに、女性が働きやすい職場環境を整備～ ・都の研修受講を契機に、短時間勤務制度・週 4 日制の導入や、女性管理職の登用などを推進 ・複数担当制を導入し、有給休暇の取得率や生産性が向上
優秀賞 株式会社 ダイアナ	渋谷区	卸売業	254 人	～現場の声から改革を進めることで、ライフ・ワーク・バランスの取組が定着～ ・電子契約の導入など DX 化を推進し、在宅勤務が定着、業務効率化を実現 ・短時間勤務制度が定着し、女性の育休明け復帰率 100%、女性管理職 46%
優秀賞 株式会社ティア ーズコンピュータ	三鷹市	情報 通信業	11 人	～ビジネスモデルの転換と社内の意識改革を実現～ ・システム開発業務を派遣型から受託型にシフトし、長時間労働を防止 ・残業報告を義務付けることにより、残業に対する従業員の意識を改革
大賞 東京西サトー製 品販売株式会 社	立川市	卸売、 小売業	40 人	～仕事と子育ての両立のため、「互いが家族と思い合える会社」づくりを推進～ ・両立支援の取組を多様な媒体で発信することにより、求人への応募者が一桁から三桁に ・企業内保育所の開設、不妊症治療にも利用できるファミリー休暇の導入
株式会社 ナウイインター プライズ	豊島区	サービ ス業	4 人	～子育て世代の従業員が最大限「能力を発揮する」ための職場環境づくりを推進～ ・受注管理システム導入による業務効率化を図り、生産性や年休取得率の向上を達成 ・バースデー休暇やリフレッシュ休暇など多様な制度を整備、男性社員の育児休暇取得を促進
特別賞 株式会社 フューチャープロ ンティアーズ	新宿区	医療・ 福祉	141 人	～「誰もが長く働ける職場づくり」を目指し、男性の育休取得を実現～ ・男性の育休取得率 3 年連続 100%を達成 ・代表自ら全従業員と個別面談を実施するとともに、業務の IT 化を進め、残業を削減
株式会社 フレキシブル	渋谷区	学術 研究、 専門・ 技術サー ビス業	16 人	～「カームカンパニー」を目指し、穏やかに働ける職場環境を提供～ ・社員全員で採用面接を行い企業文化に合う人材を確保 ・従業員の声を受け、勤務間インターバル、コワーキングスペースでのテレワークを制度化
株式会社 ミラクルソリュー ション	渋谷区	情報 通信業、 教育・学 習支援	66 人	～人事労務の業務の効率化を図り、社員の健康を重視した働き方を推進～ ・社員の声を受けて制度化した勤続表彰制度により、離職率が低下 ・代替要員を確保することで、男性従業員が半年間の育児休業を取得

上記のほか、過去の認定企業やアンケート結果を「TOKYO はたらくネット」で紹介していますので、ご覧ください。

<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/hatarakikata/lwb/ikiiki/kako-nintei/>

