

令和 2 年度採用試験（選考）の主な変更点

1 ICT職の設置に伴い、I類B採用試験（新方式）及びキャリア活用採用選考で新たな試験（選考）を実施

（1）I類B採用試験（新方式）

■ 試験区分に「ICT」を新設

○ 試験区分「ICT」における主な職務内容等（予定）

主な職務内容	ICTに関する業務
主な配属予定先	<input type="radio"/> 知事部局 <input type="radio"/> 交通局 <input type="radio"/> 水道局 <input type="radio"/> 下水道局 <input type="radio"/> 行政委員会

○ 教養試験（知識分野）において、「情報通信技術」を出題

情報通信技術全般にわたる素養や基礎知識を問うため、以下の範囲から出題

- ① テクノロジーに関するもの
（基礎理論、情報テクノロジー、情報セキュリティ、開発技術 等）
- ② マネジメントに関するもの
（プロジェクトマネジメント、サービスマネジメント 等）
- ③ ストラテジに関するもの
（システム戦略、経営戦略、関係法令 等）

○ 教養試験（知識分野）の「社会事情」で、都政における重要施策を出題

受験者の持つ都政への関心を反映できるよう、都政における重要施策を出題

○ プレゼンテーション、グループワークでは、都政の課題に対しICTを活用して課題解決を図る提案などを出題

- ※1 ICT（新方式）のサンプル問題を東京都職員採用ホームページに掲載しています。
- ※2 求める人材像や主な業務内容などの詳細が分かるリーフレットを東京都職員採用ホームページに掲載する予定です。
- ※3 今後、「東京都技術職員フォーラム 2020」、「都庁WEBセミナー～ICT編～」、「東京都技術職員採用フォーラム 2020」でも紹介する予定です。

(2) キャリア活用採用選考

■ 職種「ICT」を新設し、選考区分「ICT」を設置

(現行の選考区分「事務(システム)」を統合)

○ 選考区分(ICT)において求められる経験、業務内容等(予定)

求められる経験	<ul style="list-style-type: none">○ ICT企業や、企業のシステム関連部門等における以下のいずれかの実務経験・企業等におけるICT戦略の企画・立案・事業部門等に対するICT活用のコンサルティング・システムの企画、要件定義、設計、開発(プロジェクトの進捗管理含む。)、運用・システム運用業者への指導・サイバーセキュリティ対策・企業等におけるデジタル広報・PR
業務内容	<ul style="list-style-type: none">○ ICTを活用した政策立案、システムの企画・運用等○ 各局等の課題解決に向けたICT活用施策に対するコンサルティング及び企画・提案○ 民間事業者等とのICTに関する折衝・調整○ 全庁におけるサイバーセキュリティ対策、システム監査、ICTリテラシー向上の推進○ 都政におけるデジタル広報・PR
主な配属予定先	<ul style="list-style-type: none">○ 戦略政策情報推進本部・戦略事業部・ICT推進部○ 政策企画局政策調整部○ その他各局システム所管部署等
専門試験免除資格	<ul style="list-style-type: none">○ ITストラテジスト○ システムアーキテクト○ 情報処理安全確保支援士○ 技術士【部門】・情報工学・総合技術監理(情報工学)○ システム監査技術者○ プロジェクトマネージャ

■ 教養試験(知識分野)で「社会事情」の出題ウェイトを高めるとともに、都政における重要施策を出題

2 キャリア活用採用選考においてインターネット申込みを導入

受験者の受験申込みに係る利便性の更なる向上を図るため、郵送による申込みに加え、新たに「インターネットによる申込み」を導入

3 各試験(選考)の受験申込みの際し、性別記載を廃止

人事委員会が実施する東京都職員採用試験(選考)について、令和2年度の受験申込みから、性別記載を廃止