

受賞企業の主な取組

企業名		主な取組											
アクサ生命保険株式会社 <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">全従業員数 H28.6.1時点</th> <th colspan="2">従業員数</th> </tr> <tr> <th>うち障害者数 (うち重度)</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>8,061</td> <td>人</td> </tr> <tr> <td></td> <td>122</td> <td>人 (54 人)</td> </tr> </tbody> </table>		全従業員数 H28.6.1時点	従業員数		うち障害者数 (うち重度)			8,061	人		122	人 (54 人)	<ul style="list-style-type: none"> ・人事総務部に障害者が主体となって働く組織「人事情報管理グループ」を設立。(平成29年6月現在、障害のある社員10名、障害のない社員3名) ・車椅子使用の重度障害者の従業員に、そのコミュニケーション能力を活かし、本社代表電話の対応を任せている。英語堪能、PC取扱にも長けた視覚障害者社員をダイバーシティ推進の組織に配属し、仏本社とのやりとりや他国グループ会社との共働、英文資料作成などを任せている。 ・一般社員を対象に「障害を理解する講座」を定期的実施。障害のある社員が講師となり、体験型の研修で障害の特徴や強み、サポートが必要な点などを学んでいる。
全従業員数 H28.6.1時点	従業員数												
	うち障害者数 (うち重度)												
	8,061	人											
	122	人 (54 人)											
サノフィ株式会社 <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">全従業員数 H28.6.1時点</th> <th colspan="2">従業員数</th> </tr> <tr> <th>うち障害者数 (うち重度)</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>2,159</td> <td>人</td> </tr> <tr> <td></td> <td>36</td> <td>人 (15 人)</td> </tr> </tbody> </table>		全従業員数 H28.6.1時点	従業員数		うち障害者数 (うち重度)			2,159	人		36	人 (15 人)	<ul style="list-style-type: none"> ・2009年知的障害者がビジネスサポートを行う「ラ・メゾンサービスセンター(2013年ラ・メゾンビジネスサポートセンター(LMBC)に改称)」を設立した(初年度は7名採用、現在16名)。 ・パーソナルスキルとビジネススキルの2つの軸を更に細分化した項目で一人ひとりを評価し、適材適所の実現や指導・育成につなげている。 ・パーソナルスキルの育成は月2回実施するソーシャルスキルトレーニングを中心に行い、ビジネススキル向上については、東京しごと財団の研修制度や東京ジョブコーチを活用し、特にPCスキルを向上させている。 ・リーダー、サブリーダー、テクニカルスペシャリスト、フロアーチーフなどの役割を設けたり、本人の希望を活かしたストレッチングなジョブローテーションをすることでメンバーのモチベーションアップにつなげている。 ・フレックスタイムや在宅勤務制度を導入し、有給休暇を半日や1時間単位で取得できるようにするなど、健常者を含めて多様な働き方が実現できる環境を作っている。
全従業員数 H28.6.1時点	従業員数												
	うち障害者数 (うち重度)												
	2,159	人											
	36	人 (15 人)											
株式会社三越伊勢丹ソレイユ <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">全従業員数 H28.6.1時点</th> <th colspan="2">従業員数</th> </tr> <tr> <th>うち障害者数 (うち重度)</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>72</td> <td>人</td> </tr> <tr> <td></td> <td>69</td> <td>人 (64 人)</td> </tr> </tbody> </table>		全従業員数 H28.6.1時点	従業員数		うち障害者数 (うち重度)			72	人		69	人 (64 人)	<ul style="list-style-type: none"> ・三越及び伊勢丹の百貨店販売業務における付帯業務(ギフトボックス、ラッピング袋、リボン等作成、各種伝票のスタンプ押印、クレジット伝票仕分け等、約100種)を受託。 ・百貨店販売における付帯業務は、手作業による単純反復作業が多くあり、その業務遂行において高い能力を発揮する知的障害者を主体に採用。さらに特例子会社の社会的使命から、重度知的障害者で従業員の9割以上を構成し、戦力化している。 ・各従業員の当日の業務分担をホワイトボードに記載して視覚化し、それを本人が確認し、自分でメモをとって認識することで、必要な物品の準備から作業終了後の後片付けまで、指導員の指示を待つことなく、各自が責任をもって業務を遂行するよう促している。 ・受注業務の繁忙に対応するため、全員が100種類以上の業務を担えるようトレーニングを繰り返し積み重ね、従業員の能力向上に努めている。 ・朝礼や夕礼、書面配布を通して、社会的ルールの遵守や福利厚生への紹介等、社会人としての規律、楽しみに少しでも多く触れてもらえるよう努めている。
全従業員数 H28.6.1時点	従業員数												
	うち障害者数 (うち重度)												
	72	人											
	69	人 (64 人)											
リゾートトラスト株式会社 <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">全従業員数 H28.6.1時点</th> <th colspan="2">従業員数</th> </tr> <tr> <th>うち障害者数 (うち重度)</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>431</td> <td>人</td> </tr> <tr> <td></td> <td>81</td> <td>人 (30 人)</td> </tr> </tbody> </table>		全従業員数 H28.6.1時点	従業員数		うち障害者数 (うち重度)			431	人		81	人 (30 人)	<ul style="list-style-type: none"> ・現在、80名の障害者スタッフに対して16名のサポートスタッフ、精神保健福祉士を配置し、配属社員には、企業配置型JC資格取得者(4名)、生活相談員(全員)などを積極的に取り入れている。 ・業務内容は100種類を超えており、それぞれの能力やその日の状態に合わせて業務を組み替えている。障害者スタッフは、毎日、業務内容や体調等を記載する日誌を作成。 ・補助具や掲示物により、障害者の特性に応じて集中しやすい、分かりやすい環境配慮をしている。 ・会社として、障害の有無に関わらず、共に感謝し、感謝される仕事をするために、職員同士で「サンキューカード」を送り合っている。障害者スタッフにも多くのサンキューカードが届き、一般の社員とのつながりができている。
全従業員数 H28.6.1時点	従業員数												
	うち障害者数 (うち重度)												
	431	人											
	81	人 (30 人)											
リベラル株式会社 <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">全従業員数 H28.6.1時点</th> <th colspan="2">従業員数</th> </tr> <tr> <th>うち障害者数 (うち重度)</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>25</td> <td>人</td> </tr> <tr> <td></td> <td>16</td> <td>人 (6 人)</td> </tr> </tbody> </table>		全従業員数 H28.6.1時点	従業員数		うち障害者数 (うち重度)			25	人		16	人 (6 人)	<ul style="list-style-type: none"> ・全員、採用当初から正社員として雇用。 ・毎月の生産台数にノルマを課している。 ・障害者の採用から育成にわたるノウハウを集約した「障害者の雇用指導マニュアル」を作成。 ・3人をリーダーとし、そのリーダーを中心とした3チームを編成。問題が起きたときは、まずはチームで考え、それでもわからないときなどに健常者に相談する、という体制をとった。 ・年2回、人事評価を行う。その際、その人の課題についても話し合い、課題点をカードにして、制服のポケットに入れて身に付けることとしている。(健常者も同様) ・特例子会社であるが、売上の約8割が外販によるもの。
全従業員数 H28.6.1時点	従業員数												
	うち障害者数 (うち重度)												
	25	人											
	16	人 (6 人)											