

平成28年度「東京都中小企業技能人材育成大賞」受賞企業  
【主な人材育成の取組】

大 賞

**株式会社 飯山特殊硝子 <ものづくり部門>**  
《製造業（光学ガラスの精密・特殊加工）、従業員63名、大田区》  
URL:<http://www.iiyamapgc.co.jp/>

- 新入社員に熟練者の専任担当者がOJT指導を行っている。指導内容の確認も行い、指導能力の育成も図っている。また、技術指導内容を報告書にまとめ、その後の指導に活かしている。
- 社員一人ひとりの各工程の習熟度が一目でわかる「多能工※マップ」や個人技術目標を社内掲示しており、各人の技術の向上に役立てている。  
※ 生産・施工の現場において、1人で複数の異なる作業や工程を遂行する技能を身につけた作業者のこと。
- 技量による6段階の社内資格（スペシャリストⅠ、Ⅱ、Ⅲ、エキスパートⅠ、Ⅱ、Ⅲ）を設け、資格に応じた職制手当を支給し、技術力向上を図っている。

優 秀 賞 （ 2 社 ）

**東工・バレックス株式会社 <ものづくり部門>**  
《機械器具製造業（各種自動調節弁の開発・設計・製造・販売）、従業員63名、江戸川区》  
URL:<https://www.toko-valex.co.jp/>

- 若手の指導については、作業名・作業員別に「スキル管理一覧表」を作成して、「完全習得」「ほぼ習得」など7段階で評価し、スキル把握しながらベテランが指導する際に役立てている。
- ロケットエンジン用バルブの設計などの困難事案にも、ベテランが助言しながら若手に挑戦の機会を与えている。ベテランと若手が提案し合うことで、互いに創造性、技術力を磨いている。

**株式会社 松下産業 <建設・建築部門>**  
《建設工事業、従業員238名、文京区》 URL:<http://www.mats.co.jp/>

- 「ヒューマンリソースセンター」を平成25年に設立し、教育、自己啓発に加え、ライフデザイン、ワークライフバランスなど社員の人生全体を視野に入れて人材育成を推進している。
- 資格学校2校と提携し、資格取得を積極的に推進している。特に、技術士や建築士など業務上取得が望ましい資格については、受験費用、登録費用、維持費用を補助している。

**奨励賞（2社）****株式会社 井ロー世 <ものづくり部門>****《製造業（精密機器の部品の製造等）、従業員45名、千代田区》**URL:<http://www.iguchi.ne.jp/>

- 熟練職人の腕や勘（ノウハウ）を全て数値化してデータとして取りまとめ、データを活用することでものづくりを行っている。製造グループの社員は、データと知識を活用しながらものづくりを行う「データサイエンティスト」といった位置づけであり、データに基づき、技能を伝承している。

**株式会社 タマネツ <ものづくり部門>****《金属熱処理業、従業員12名、大田区》**URL:<http://www.tamanetsu.co.jp/>

- 社員数が少なく社員全員を技能講習会に頻繁に派遣するのが難しいため、取引先メーカーが主催する生産性向上分科会に参加し、社内にメーカーの教育指導員を派遣してもらい実態に合わせた社員教育を行っている。