

平成 24 年「中小企業の賃金・退職金事情」調査の概要

調査概要

| | |
|--|--|
| 調査時点 | 平成 24 年 7 月 31 日現在 |
| 調査対象 | 平成 21 年経済センサス基礎調査結果に基づく名簿データより層別抽出した都内の従業員数 10～299 人の中小企業 3,500 社 |
| 調査方法 | 調査票を郵送し、自計式により記入・返送を依頼 |
| 調査項目 | (1)毎年調査している項目 初任給、賃金制度、賃金、モデル賃金、賞与・諸手当（以上平成 24 年 7 月現在） 年間給与支払額（平成 23 年分） (2)隔年で調査している項目 退職金制度、モデル退職金、定年制（以上平成 24 年 7 月現在） |
| 集計方法 | 有効回答を得た 1,099 社（回答率 31.4%）について集計 |
| 調査結果の全文は TOKYO はたらくネット（ http://www.hataraku.metro.tokyo.jp ）に掲載します。 | |

(1)毎年調査している項目

賃金

平成 24 年 7 月の一般労働者（一般的な所定労働時間が適用される労働者）の賃金は、**所定時間内賃金が 343,136 円、所定時間外賃金が 30,237 円となり、合計で 373,373 円（平均年齢 41.8 歳、平均勤続年数 11.3 年、平均扶養家族数 0.5 人）**であった。前年と比較すると、**所定時間内賃金は 2,543 円（0.7%）減少、所定時間外賃金は 4,782 円（18.8%）増加、合計で 2,239 円（0.6%）増加した。**

労働組合の有無別にみると、労働組合の「ある」企業は「ない」企業に比べ、所定時間内賃金で 26,743 円高くなっている。また、企業規模別では「100～299 人」規模の企業が所定時間内賃金、所定時間外賃金、年間給与支払額とも最も高くなっている。

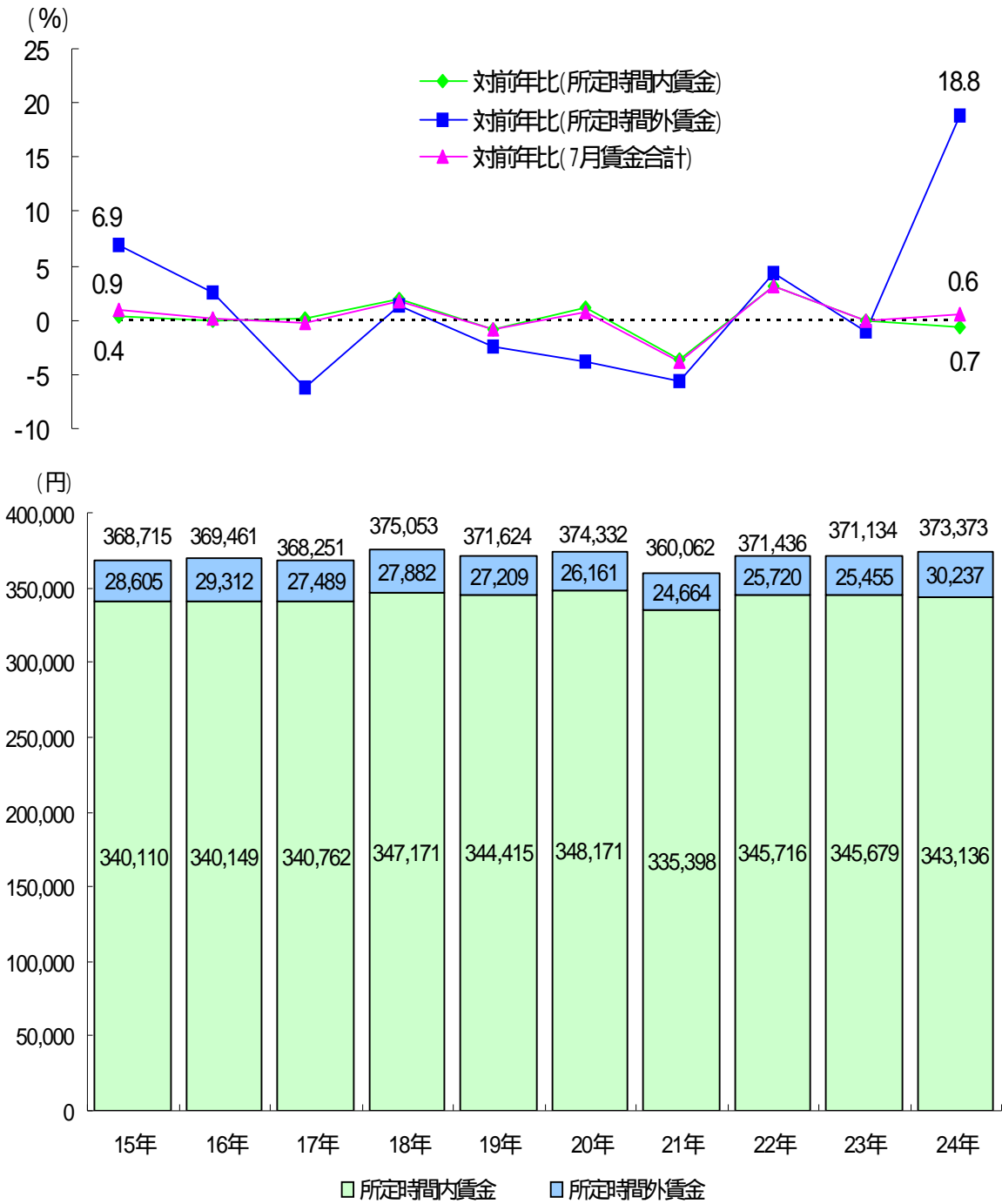
また、平成 23 年の年間給与支払額の平均額は 5,245,378 円であり、平成 22 年と比較すると 25,962 円（0.5%）の増加となった。【表 1】【図 1】【図 2】

【表 1】一般労働者の賃金

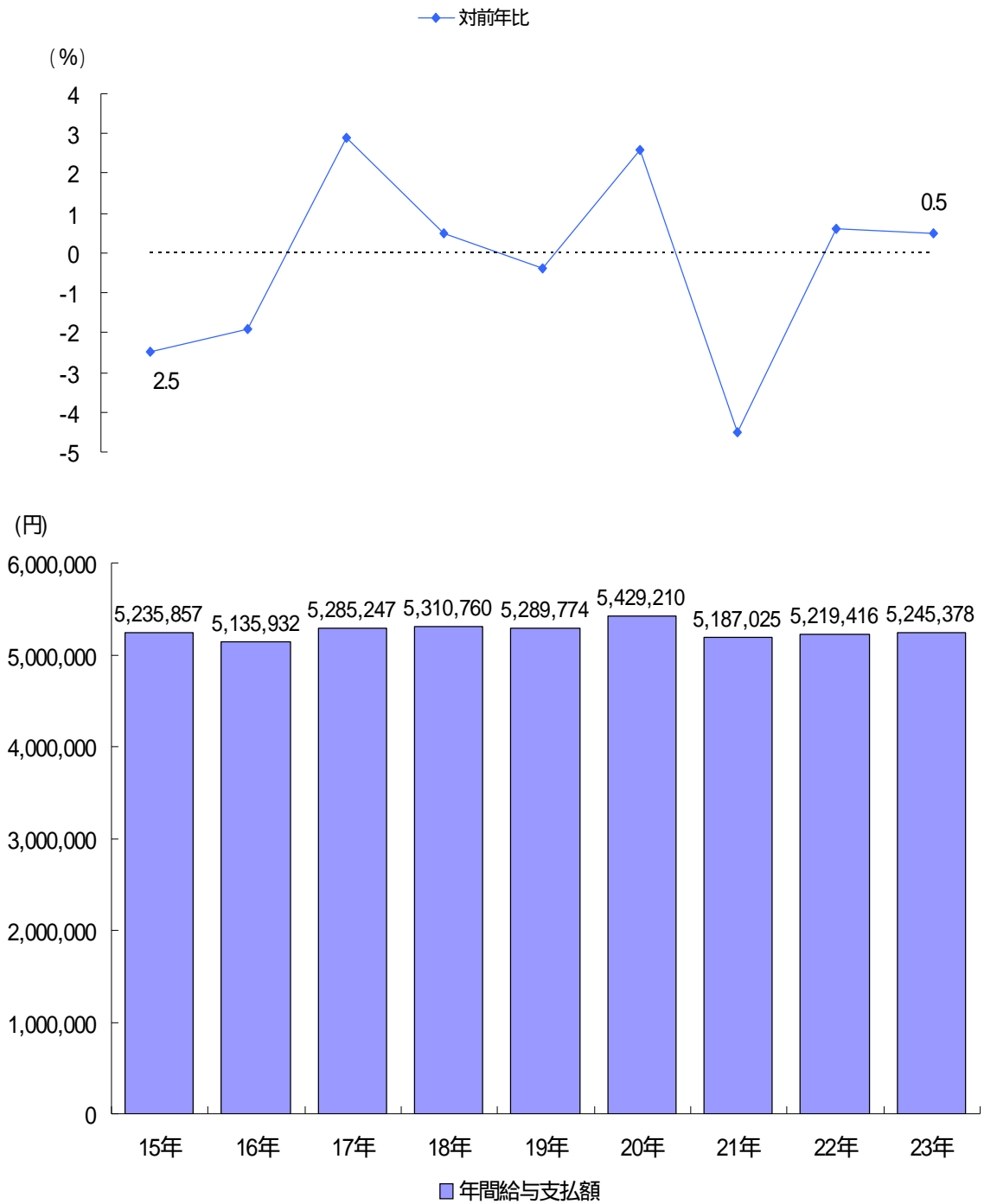
（賃金単位：円 対前年比：%）

| | 平均年齢 (歳) | 平均勤続年数 (年) | 平均扶養家族数 (人) | 7月賃金合計 | | | | | | | | | 年間給与支払額 | | |
|----------|-------------|---------------|----------------|---------|---------|------|---------|---------|------|--------|--------|------|-----------|-----------|------|
| | | | | 平成24年 | | | 平成23年 | | | 対前年比 | | | 対前年比 | | |
| | | | | 平成24年 | 平成23年 | 対前年比 | 平成24年 | 平成23年 | 対前年比 | 平成24年 | 平成23年 | 対前年比 | 平成23年 | 平成22年 | 対前年比 |
| 調査回答計 | 41.8 | 11.3 | 0.5 | 373,373 | 371,134 | 0.6 | 343,136 | 345,679 | 0.7 | 30,237 | 25,455 | 18.8 | 5,245,378 | 5,219,416 | 0.5 |
| 労組あり | 42.1 | 13.2 | 0.6 | 404,804 | 404,598 | 0.1 | 363,732 | 370,296 | 1.8 | 41,072 | 34,302 | 19.7 | 5,777,271 | 5,889,000 | 1.9 |
| 労組なし | 41.7 | 10.8 | 0.5 | 363,992 | 362,001 | 0.5 | 336,989 | 338,961 | 0.6 | 27,003 | 23,040 | 17.2 | 5,081,779 | 5,028,149 | 1.1 |
| 10～49人 | 42.1 | 10.3 | 0.4 | 361,583 | 355,043 | 1.8 | 337,668 | 331,329 | 1.9 | 23,915 | 23,714 | 0.8 | 4,941,818 | 4,898,655 | 0.9 |
| 50～99人 | 41.8 | 10.9 | 0.5 | 367,059 | 361,495 | 1.5 | 336,637 | 337,120 | 0.1 | 30,422 | 24,375 | 24.8 | 5,120,286 | 5,022,364 | 1.9 |
| 100～299人 | 41.5 | 12.5 | 0.6 | 387,934 | 393,174 | 1.3 | 352,967 | 365,301 | 3.4 | 34,967 | 27,873 | 25.5 | 5,576,961 | 5,644,770 | 1.2 |

【図1】 各年7月賃金の推移



【図2】年間給与支払額の推移



賞 与

過去1年間(平成23年7月～平成24年6月)の賞与の平均支給額は、平成24年夏季一時金408,648円、平成23年年末一時金423,424円、その他75,000円で、合計907,071円であった。前年調査の合計金額は881,299円であり、前年と比較すると25,772円(2.9%)増加となった。

労働組合のある企業の支給額は1,011,236円で、労働組合のない企業の891,605円を上回った。【表2】
企業規模別での支給額は「100人～299人」が最も多く、最も少ないのは「10人～49人」であった。

【表3】

年間支給額の多い産業は、教育、学習支援業1,201,030円、金融業、保険業1,181,025円、情報通信業1,173,545円であった。【表4】

また、同一年齢・同一職階の平均的な賞与支給額に対する個人的な賞与の格差は、回答企業のうち「10%未満」が41.2%、「10%以上20%未満」が31.0%と、20%未満の企業が7割強であった。【表5】

【表2】過去1年間の賞与支給額

| | 集計企業数 | 賞与支給企業数 | 年間支給額 | 24年 | 23年 | その他 | 支給なし 無記入 | 前年調査 賞与合計額 | 対前年比 |
|-------|-------|---------|-----------|---------|---------|--------|-------------|---------------|------|
| | | | | 夏季一時金 | 年末一時金 | | | | |
| 調査回答計 | 1,099 | 905 | 907,071 | 408,648 | 423,424 | 75,000 | 194 | 881,299 | 2.9 |
| 労組あり | 131 | 117 | 1,011,236 | 483,429 | 476,748 | 51,059 | 14 | 1,130,490 | 10.5 |
| 労組なし | 968 | 788 | 891,605 | 397,545 | 415,506 | 78,554 | 180 | 842,627 | 5.8 |

(注)支給額の合計は端数処理により必ずしも一致しない

【表3】規模別賞与支給額

| | 集計 企業数 | 賞与支給 企業数 | 年間支給額 | 24年 | 23年 | その他 | 支給なし 無記入 |
|----------|-----------|-------------|-----------|---------|---------|--------|-------------|
| | | | | 夏季一時金 | 年末一時金 | | |
| 10～49人 | 583 | 456 | 843,599 | 377,600 | 394,117 | 71,882 | 127 |
| 50～99人 | 328 | 280 | 940,570 | 424,920 | 442,461 | 73,189 | 48 |
| 100～299人 | 188 | 169 | 1,022,831 | 465,463 | 470,957 | 86,411 | 19 |

【表4】産業別年間賞与支給額

| | 集計 企業数 | 賞与支給 企業数 | 年間支給額 | 24年 | 23年 | その他 | 支給なし 無記入 |
|---------------------|-----------|-------------|-----------|---------|---------|---------|-------------|
| | | | | 夏季一時金 | 年末一時金 | | |
| 建設業 | 110 | 91 | 859,851 | 382,755 | 424,299 | 52,797 | 19 |
| 製造業 | 293 | 252 | 856,238 | 379,123 | 408,466 | 68,650 | 41 |
| 情報通信業 | 84 | 76 | 1,173,545 | 547,351 | 538,583 | 87,611 | 8 |
| 運輸業，郵便業 | 66 | 52 | 724,806 | 342,013 | 363,263 | 19,529 | 14 |
| 卸売業，小売業 | 220 | 181 | 929,154 | 414,569 | 444,885 | 69,701 | 39 |
| 金融業，保険業 | 25 | 24 | 1,181,025 | 500,358 | 475,983 | 204,683 | 1 |
| 不動産業， 物品賃貸業 | 28 | 25 | 1,000,244 | 471,588 | 470,944 | 57,712 | 3 |
| 学術研究， 専門・技術サービス業 | 60 | 53 | 1,039,383 | 485,957 | 443,349 | 110,077 | 7 |
| 宿泊業， 飲食サービス業 | 31 | 19 | 408,463 | 166,211 | 168,816 | 73,437 | 12 |
| 生活関連サービス業， 娯楽業 | 45 | 34 | 986,665 | 451,644 | 448,897 | 86,124 | 11 |
| 教育，学習支援業 | 29 | 20 | 1,201,030 | 570,050 | 421,365 | 209,615 | 9 |
| 医療，福祉 | 34 | 23 | 708,548 | 308,643 | 389,457 | 10,448 | 11 |
| サービス業 | 74 | 55 | 759,309 | 335,793 | 341,053 | 82,464 | 19 |

(注) 支給額の合計は端数処理により必ずしも一致しない

【表5】査定等による同一年齢・同一職階の賞与格差

| | 集計 企業数 | 記入 企業数 | 10% | 10%以上 | 20%以上 | 30%以上 | 40%以上 | 50% | 無記入 |
|-------|------------------|---------------|---------|---------|---------|--------|--------|--------|---------------|
| | | | 未満 | 20%未満 | 30%未満 | 40%未満 | 50%未満 | 以上 | |
| 調査回答計 | 1,099 (100.0) | 848 (77.2) | 349 | 263 | 126 | 44 | 21 | 45 | 251 (22.8) |
| | | <100.0> | < 41.2> | < 31.0> | < 14.9> | < 5.2> | < 2.5> | < 5.3> | |

()内は構成比(%) < >内は回答企業構成比(%)
構成比については、各数値を四捨五入しているため、合計値において一致しない場合があります。

(2)隔年で調査している項目

モデル退職金(卒業後すぐに入社し、標準的に勤務した場合の退職金水準)

退職金制度ありとする企業は回答企業の77.7%であり、退職金制度がある企業を100%とすると、退職一時金のみを採用している企業は72.2%、退職一時金制度と退職年金制度を併用している企業が23.7%、退職年金制度のみを採用している企業が4.1%となった。【表6】

モデル退職金をみると、定年時の支給金額は、**高校卒が11,137千円、高専・短大卒が11,363千円、大学卒が12,244千円**であり、前回平成22年調査と比較していずれも減少した。【表7】

【表6】退職金制度の有無

| | 集計企業数 | 制度あり | | | | 制度なし | 無記入 |
|-------|------------------|---------------------------|----------------|----------------|--------------|----------------|--------------|
| | | 退職一時金のみ | 退職一時金と退職年金の併用 | 退職年金のみ | | | |
| 調査回答計 | 1,099 (100.0) | 854 (77.7) <100.0> | 617 < 72.2> | 202 < 23.7> | 35 < 4.1> | 232 (21.1) | 13 (1.2) |
| 労組あり | 131 (100.0) | 123 (93.9) <100.0> | 69 < 56.1> | 51 < 41.5> | 3 < 2.4> | 6 (4.6) | 2 (1.5) |
| 労組なし | 968 (100.0) | 731 (75.5) <100.0> | 548 < 75.0> | 151 < 20.7> | 32 < 4.4> | 226 (23.3) | 11 (1.1) |

()内は構成比(%) < >内は退職金制度あり回答企業構成比(%)
構成比については、各数値を四捨五入しているため、合計値において一致しない場合があります。

【表7】モデル退職金

| 学歴 | 勤続年数 | 年齢 | 自己都合退職 | | | 会社都合退職 | | |
|--------|------|----|---------------|---------------|-------------------------|---------------|---------------|-------------------------|
| | | | 平成24年支給金額(千円) | 平成22年支給金額(千円) | 支給金額上昇率(%) (H24/H22) | 平成24年支給金額(千円) | 平成22年支給金額(千円) | 支給金額上昇率(%) (H24/H22) |
| 高校卒 | 10 | 28 | 939 | 962 | 2.4 | 1,252 | 1,286 | 2.6 |
| | 15 | 33 | 1,834 | 1,880 | 2.4 | 2,332 | 2,388 | 2.3 |
| | 20 | 38 | 3,112 | 3,180 | 2.1 | 3,750 | 3,864 | 3.0 |
| | 25 | 43 | 4,763 | 4,888 | 2.6 | 5,480 | 5,675 | 3.4 |
| | 30 | 48 | 6,534 | 6,829 | 4.3 | 7,375 | 7,701 | 4.2 |
| | 定年 | | - | - | - | 11,137 | 11,535 | 3.5 |
| 高専・短大卒 | 10 | 30 | 1,014 | 1,059 | 4.2 | 1,384 | 1,404 | 1.4 |
| | 15 | 35 | 1,976 | 2,068 | 4.4 | 2,539 | 2,614 | 2.9 |
| | 20 | 40 | 3,362 | 3,511 | 4.2 | 4,042 | 4,204 | 3.9 |
| | 25 | 45 | 5,084 | 5,359 | 5.1 | 5,898 | 6,181 | 4.6 |
| | 30 | 50 | 6,889 | 7,377 | 6.6 | 7,820 | 8,389 | 6.8 |
| | 定年 | | - | - | - | 11,363 | 11,892 | 4.4 |
| 大学卒 | 10 | 32 | 1,188 | 1,197 | 0.8 | 1,533 | 1,597 | 4.0 |
| | 15 | 37 | 2,257 | 2,387 | 5.4 | 2,885 | 2,994 | 3.6 |
| | 20 | 42 | 4,072 | 4,021 | 1.3 | 4,638 | 4,769 | 2.7 |
| | 25 | 47 | 5,849 | 6,177 | 5.3 | 6,743 | 7,045 | 4.3 |
| | 30 | 52 | 8,396 | 8,467 | 0.8 | 8,971 | 9,422 | 4.8 |
| | 定年 | | - | - | - | 12,244 | 12,713 | 3.7 |

適格退職年金制度(1)廃止後の移行状況

平成14年4月時点で適格退職年金制度をもっていたと回答した246企業の平成24年3月31日の制度廃止後の移行状況を調査したところ、「中小企業退職金共済制度(2)へ移行」と回答した企業が103企業(41.9%)と最も多く、次いで「確定給付企業年金へ移行」と回答した企業が61企業(24.8%)であった。

【表8】適格退職年金制度廃止後の移行状況

| | 14年4月時点 適格年金制度 あり | 制度廃止後の移行状況 | | | | | | |
|-------|-------------------------|------------------------|--------------------|-----------------|---------------|--------|-------|-------|
| | | 中小企業退職 金共済制度へ 移行 | 確定拠出年金 (企業型)へ移行 | 確定給付企業 年金へ移行 | 厚生年金基金 へ移行 | 移行せず廃止 | その他 | 無記入 |
| 調査回答計 | 246 | 103 | 39 | 61 | 12 | 14 | 15 | 2 |
| | (100.0) | (41.9) | (15.9) | (24.8) | (4.9) | (5.7) | (6.1) | (0.8) |

()内は構成比(%)

構成比については、各数値を四捨五入しているため、合計値において一致しない場合があります。

- 1 適格退職年金制度とは、企業が将来の従業員の退職に備え、金融機関に退職金を積み立てる制度で、一定の要件を満たすことにより、税制上の優遇措置を受けられるものをいう。同制度は、平成14年4月以降は新たな契約は認めず、平成24年3月末に廃止された。
- 2 中小企業退職金共済制度とは、単独で退職金制度を設けることが困難な中小企業が事業主の相互共済と国の援助によって、大企業と同じような退職金を支払うことができるように、中小企業退職金共済法に基づき設けられている制度。掛金の一部を国が助成。